



## ENGAGÉ·ES **POUR** L'ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR ET LA RECHERCHE

### Le comité social d'administration (CSA) et la formation spécialisée (FS-SSCT)

Le CSA est une instance constituée de représentants de **TOUT le personnel** (enseignant·es, enseignant·es-chercheurs·ses, BIATSS, infirmières, assistantes sociales, titulaires, contractuel·les et vacataires) : 20 membres, titulaires et suppléant·es, présent·es par des organisations syndicales. Il remplace l'actuel Comité Technique (CT). Les règles concernant toutes les catégories de personnel, l'organisation des services et du travail sont soumises au CSA. **Le résultat du scrutin au CSA définira aussi le nombre de représentant·es FSU qui siègeront dans la formation spécialisée en matière de santé, sécurité et conditions de travail du CSA (FS-SSCT)**, qui remplace l'actuel CHSCT.

### SALAIRES

Les personnels de l'ESR sont incontestablement sous-payés. Plutôt que d'augmenter significativement les salaires, le gouvernement nous impose des politiques indemnitaires (RIPEC, RIFSEEP, primes) qui divisent les personnels. La FSU veut gagner l'équité dans la répartition des indemnités et renforcer l'indiciaire : **elle revendique une augmentation immédiate de tous les salaires et l'indexation de la valeur du point d'indice sur l'inflation.**

### EMPLOIS

Le sous-effectif en personnel titulaire pour assurer les missions de service public est patent : au niveau national, 40% des agents sont contractuel·les (à l'UGA, 40% des BIATSS et 18% des enseignants). Les élu·es FSU agiront pour des dotations budgétaires et en emplois de fonctionnaires à la hauteur des besoins. La FSU se mobilise contre les suppressions ou les gels de postes, le recours de plus en plus important à l'emploi de contractuel·les (« différés », contrats LRU, etc...) et de vacataires mal payé·es en lieu et place des titulaires, la multiplication des heures complémentaires, ...

### CONDITIONS DE TRAVAIL

Les élu·es FSU partagent vos conditions d'exercice, trop souvent dégradées. Leurs interventions dans les instances universitaires visent à améliorer l'organisation des services et leurs dotations en moyens, empêcher la dégradation des conditions de notre travail et les pressions managériales. **Chaque voix donnera plus de force à nos élu·es pour vous défendre.** Nous voulons collectivement et démocratiquement reprendre la main sur la qualité et le sens de notre travail, sur l'accomplissement de nos missions de service public.

Du 1<sup>er</sup> au 8 décembre,

► **FAISONS ENTENDRE NOTRE VOIX** ◀  
avec les syndicats de la FSU





## SUR LE TERRAIN

Les élu·es FSU  
représentent toutes  
les catégories de  
personnels, titulaires  
ou contractuel·les et  
vacataires



**Pour la FSU, la Fonction Publique permet d'assurer l'intérêt général et contribue à la cohésion sociale et territoriale. La crise sanitaire a mis en évidence l'importance de services publics efficaces sur tout le territoire.**

### Nos actions

Dotations aux services et aux composantes, gestion et répartition des moyens et des postes, plans de formation, égalité professionnelle entre les femmes et les hommes, la FSU porte les revendications des personnels pour améliorer leurs conditions de travail et le service public d'enseignement supérieur et de recherche. Elle défend les mesures de titularisation et de stabilisation des contractuel·les.

### Santé, Sécurité et Conditions de Travail

Analyse des risques professionnels (y compris les risques psycho-sociaux), contribution à leur prévention, notamment du harcèlement moral et sexuel, visites de services et enquêtes à la suite d'accidents du travail, les élu·es agissent auprès des collègues et sont consultés sur les projets d'aménagement importants. Ils peuvent rappeler la responsabilité du chef d'établissement en matière de sécurité et de prévention

**Dans le contexte actuel de crises qui se cumulent (covid, énergétique et climatique), conjuguées à une politique d'austérité de l'UGA qui s'ancre dans la durée et des restructurations effrénées (fusion 2016, EPE 2022, grand établissement 2024), les élu·e·s FSU s'investiront très fortement dans ces deux instances (CSA et FS-SSCT) pour défendre tous les personnels !**

### Nos revendications :

#### Conditions de travail :

- Défense des conditions de travail **sur site et à distance** (pour un télétravail cadré et choisi, respectueux des personnels).
- Renforcement des moyens de défense et de protection des personnels (cellules RPS, VSS, ...).
- Réduction forte des politiques locales d'appel à projet, afin de **privilégier les financements récurrents** des composantes (UFR, laboratoires, services).
- Pour le respect du **droit à la déconnexion** ;
- Pour le **droit à congé pour tou-te-s** : des règles claires concernant la reconnaissance des jours fériés, congés maladie, de maternité/paternité et familiaux ;
- **Pour une maison du personnel** centralisant les actions de soutien aux collègues (CAESUG, syndicats...)

#### Emploi :

- La FSU s'est opposée et continuera à s'opposer fermement à la politique d'austérité à l'UGA (gels des postes d'enseignants, d'enseignants-chercheurs et de BIATSS). Elle poursuivra sa **lutte contre la « trajectoire budgétaire » et ses conséquences délétères** (précarité, augmentation de la charge de travail, désorganisation des services).
- Défense de l'**emploi public statutaire et stabilisation des personnels contractuels** en l'attente de leur titularisation. Opposition aux « CDI de projet », aux CPJ, et à toute disposition visant à la privatisation du service public.

#### Carrières et rémunérations :

- Pour des procédures de gestion des carrières **transparentes, non clientélistes** et permettant la **levée des blocages de carrière** ;
- Pour l'**égalité de traitement entre les femmes et les hommes** dans toutes les procédures ;
- Pour le maintien des **garanties collectives** contre l'individualisation des rémunérations, conditions de travail et d'emploi.
- Pour un **plan de requalification** des personnels BIATSS (AENES, BIB et ITRF de toutes les BAP) de C en B et de B en A pour tou-te-s les personnels assurant des tâches du corps supérieur ;
- Pour la mise en œuvre réelle de la **mensualisation** du paiement des **vacataires** ;
- Pour la mise en œuvre du « **mieux disant** » social : alignement « par le haut » des rémunérations, des conditions de travail, des contrats ... sur tout le périmètre de l'EPE (ex-UGA, G-INP, ENSAG et IEP).

#### Responsabilité sociétale et environnementale :

- Pour une politique de l'UGA compatible avec les enjeux climatiques et écologiques.



ENGAGÉ·ES POUR  
LE SERVICE PUBLIC



#FSUpourGAGNER